

VIII ENCONTRO DE PASTORES E LÍDERES DA COBARA

LÍDERES QUE BRILHAM

Divisa: Filipenses 2.15

Dr. Lourenço Stelio Rega

Psic. Givanilda da Silva Lima Rega

O grande desafio

*Para que vos tornei
irrepreensíveis e sinceros,
filhos de Deus, inculpáveis no
meio de uma geração pervertida
e corrupta, na qual
resplandeceis como luzeiros do
mundo, preservando a palavra
da vida ...*

Filipenses 2.15,16

Principais características de um líder que brilha



Dr. Lourenço Stelio Rega

TEORIA E PRÁTICA

TEORIA é quando se sabe tudo e nada funciona!

PRÁTICA é quando tudo funciona e ninguém sabe porque!

Neste recinto conjugam-se teoria e prática:

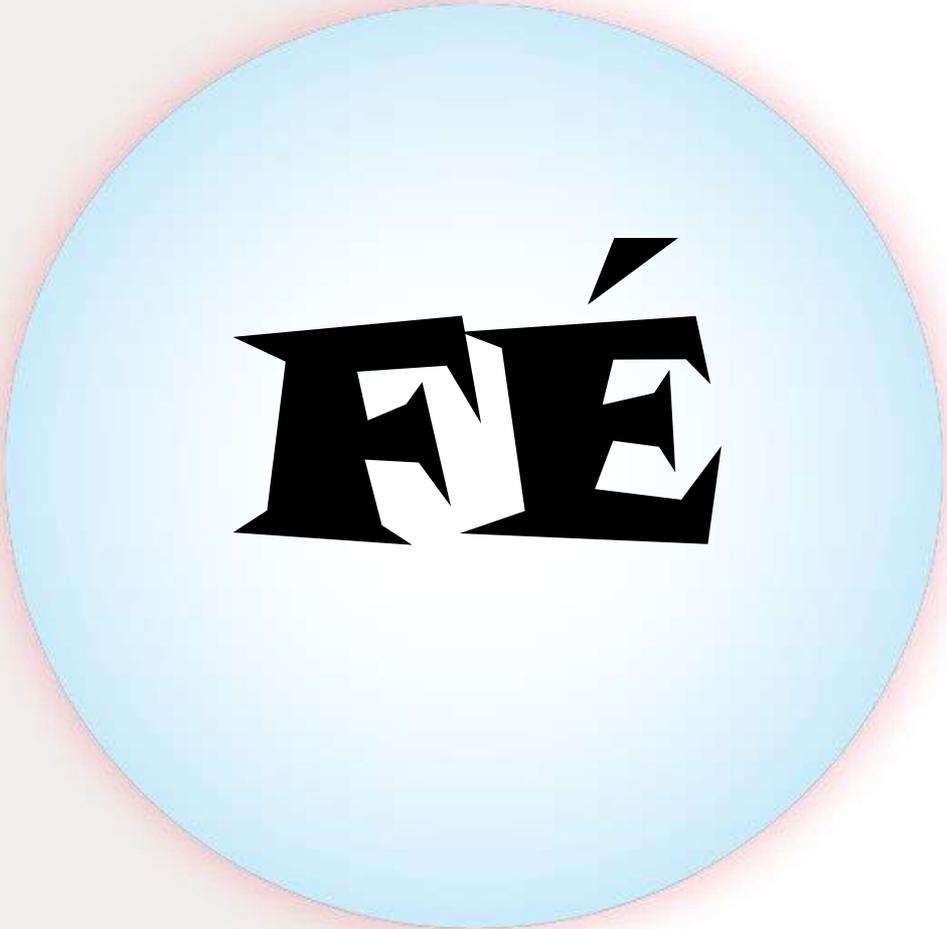
**NADA FUNCIONA E
NINGUÉM SABE PORQUE**



Líderes que brilham



O LÍDER QUE BRILHA TEM



FÉ

Sem fé é impossível ... (11.6)

FÉ A TODA PROVA ...

Hb 11 e 12.1,2

HERÓIS DA FÉ

*A fé é o firme fundamento
das coisas que se
esperam, e a prova das
coisas que não se vêem.*
(11.1)

1. Texto base sobre a fé na prática

2. Exemplos de heróis e heroínas da fé

3. Com fé é possível, sem fé é impossível

4. "pela fé" = 16 vezes neste trecho

5. Pelo exemplo, define o que é fé

FÉ A TODA PROVA ...

Hb 11 e 12.1,2

ABEL, ENOQUE
NOÉ , ABRAÃO
SARA, ISAQUE
JACÓ

JOSÉ, MOISÉS
ISRAELITAS,
RAABE, GIDEÃO
BARAQUE

SANSÃO, JEFTÉ
DAVI, SAMUEL
PROFETAS

1. Sem fé é impossível agradar a Deus (11.6)

2. Com fé temos esperança (11.13-16)

3. Aqui fé é mais do que crença ...

4. ... é mais do que testemunho ...

5. ... é vida prática

FÉ: O MAIOR EXEMPLO → JESUS...

Hb 12.1,2

Portanto, nós também, pois **estamos rodeados de tão grande nuvem de testemunhas, deixemos todo embaraço, e o pecado** que tão de perto nos rodeia, e **corramos com perseverança a carreira que nos está proposta, fitando os olhos em Jesus, autor e consumidor da nossa fé**, o qual, pela alegria que lhe está proposta, **suportou a cruz, desprezando a ofensa e está assentado à direita do trono de Deus.**

1. Grande nuvem de testemunhas ...

2. Ter vida limpa/sem embaraço e pecado

3. Temos uma jornada pela frente

4. Em seus passos o que faria Jesus?

5. Enfrentou - desprezou

O LÍDER QUE BRILHA SABE

**Lidar
com AMOR**

O amor permanecerá ...

O AMOR FAZ TUDO FUNCIONAR NA LIDERANÇA

“Não é bom que o ser humano esteja só; farei para ele alguém que venha resolver essa solidão e estejam diante um do outro”.
(Gn 2.18)

O amor nunca perece ... assim, permanecem agora estes três: a fé, a esperança e o amor. O maior deles, porém, é o amor.
(1 Cor 13.8, 13)

1. Criados para a convivência – Gn 2.18

2. Convivência colegiada/colaborativa

3. O amor nunca perece

4. Sobrarão a fé, a esperança e o amor ...

5. O maior deles, porém, é o amor. 1 Co 13.8

O AMOR FAZ TUDO FUNCIONAR NA LIDERANÇA

De todos os mandamentos, qual é o mais importante?”

Respondeu Jesus: “O mais importante é este: ‘Ouve, ó Israel, o Senhor, o nosso Deus, o Senhor é o único Senhor.

Ame o Senhor, o seu Deus, de todo o seu coração, de toda a sua alma, de todo o seu entendimento e de todas as suas forças’. O segundo é este: ‘Ame o seu próximo como a si mesmo’. Não existe mandamento maior do que estes”.

Marcos 12.27.31

1. Os dois grandes mandamentos

2. Não existem maiores que estes ...

3. Três níveis de relacionamentos

4. Investimento nestes três níveis

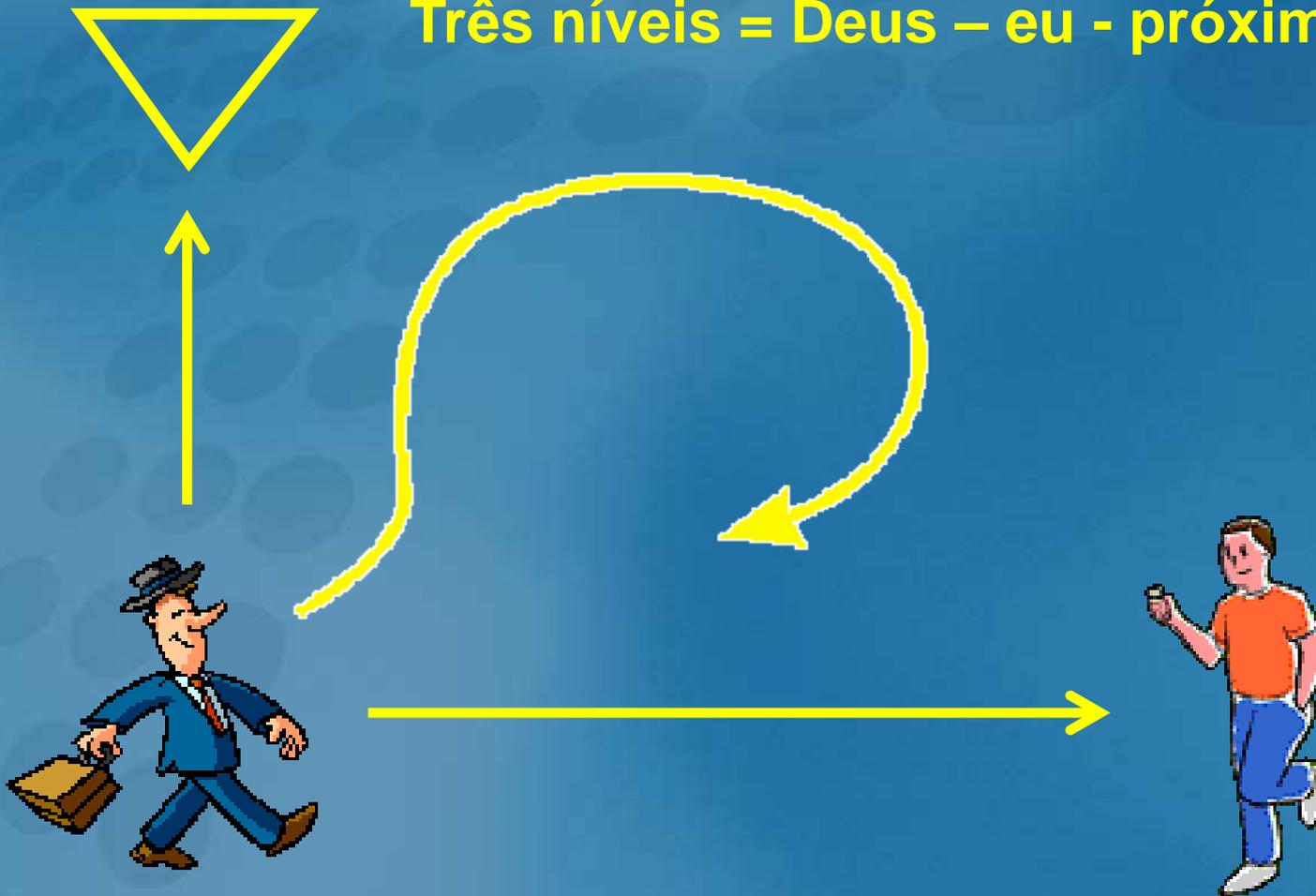
5. Auto imagem equilibrada – Rm 12.3

Amor e solidariedade

Evangelho segundo Marcos 12.30-33

Dois mandamentos = Deus e o próximo

Três níveis = Deus – eu - próximo



O LÍDER QUE BRILHA SABE

**Lidar com
conflitos**

É nesta hora que se conhece um líder...

O líder que brilha aprende a lidar com conflitos e adversidades



Embora possam gerar desequilíbrio e instabilidade, os conflitos devem ser esperados

- ✱ Os conflitos e crises estão presentes desde a queda
- ✱ Como batistas temos passado por inúmeros momentos de crises e conflitos, especialmente institucionais
- ✱ Buscando soluções nem sempre inadequadas (jurídicas, administrativas, contábeis, etc.)

Será necessário:

- estar ciente de que não é possível viver sem conflitos e crises;
- ter uma atitude positiva diante dos conflitos – a palavra chinesa para crise é *wei-ji*, composta por dois caracteres que significam: PERIGO/RISCO e OPORTUNIDADE
- O que eu posso aprender?



O LÍDER QUE BRILHA SABE

**Lidar com
o poder**

O poder não corrompe, apenas revela ...

Os tipos de líder indicam atitudes quanto ao poder

PERMISSIVO



NEGLIGENTE

AUTORITÁRIO



COMPETENTE



Que tipo de líder é você?

PODER E AMOR – andam juntos



Família
Total

O LÍDER QUE BRILHA ATUA COM



Sinergia

É nesta hora que os projetos saem do papel ...

O líder que brilha é
sinérgico ...



S i n é r g i c o

em vez de

entrópico



Organizações entrópicas e sinérgicas

Entrópicas

- ✓ enfatizam apenas uma dimensão de sua razão de ser
- ✓ são confrontados com uma realidade mais ampla, mais complexa e diversificada
- ✓ o contexto não pode influenciar o sistema organizacional
- ✓ estrutura organizacional fechada, verticalizada, serial e isolada do contexto maior
- ✓ têm menor comunicação e troca de informações com o ambiente

- ✓ aquilo que não se compreende não existe - mito do avestruz
- ✓ geram "produto final" fechado
- ✓ ciclo vicioso: organizações e equipes entrópicas conduzem o processo a níveis mais altos de entropia e desagregação
- ✓ conseguem sobreviver apenas em regime de monopólio ou cartelização
- ✓ consideram as pessoas apenas como "recursos humanos"

Sinérgicas

- ✓ tem uma compreensão expandida de sua razão de ser, do seu foco
- ✓ entendem que a realidade mais ampla é ingrediente normalmente esperado no sistema
- ✓ preparadas para as alterações (demandas e ameaças) do contexto
- ✓ possuem arquitetura sistêmica aberta, sempre atenta às demandas do mundo exterior
- ✓ são capazes de se comunicar tanto com o seu público interno (diretoria, funcionários nos mais variados níveis e setores), quanto com o externo (igrejas, conselho de administração, sociedade, autoridades, organismos sociais e representativos, etc.)
- ✓ aquilo que não se compreende é objeto de pesquisa e reflexão
- ✓ geram flexíveis, dinâmicas e equilibradas
- ✓ mantém treinamento contínuo, adequado, equilibrado e sinérgico

- ✓ desenvolvem um ambiente participativo

- ✓ consideram as pessoas como "humanos com recursos"

Líderes sinérgicos brilham quando possuem

- ☆ maturidade pessoal
- ☆ abertura para recebimento de crítica, participação dos liderados
- ☆ capacidade para autorreflexão
- ☆ capacidade de integração de polaridades, sabendo evitar os extremos
- ☆ capacidade de se libertar de papéis estereotipados (opressor, defensor etc)
- ☆ capacidade de equilibrar entre as pessoas e as tarefas
- ☆ equilíbrio entre pragmatismo, existencialismo, conhecimento, etc.

Líder que brilha para este novo tempo

- ✓ Leitura crítica do ambiente
- ✓ Flexibilidade com convicção
- ✓ Coerência vivencial, transparência
- ✓ Transversalidade
- ✓ Aprendizagem continuada e liderança coparticipativa/colaborativa
- ✓ Mais proatividade do que reatividade
- ✓ Gerenciar / mediar relacionamentos e conflitos humanos – pastoreio de gente vs. gestão de eventos

O LÍDER QUE BRILHA CONHECE A

Missão e seus objetivos



É nesta hora que as prioridades são definidas ...

Por isso ...

- **Vem para cumpri-la, em vez de cumprir sua vontade ou criar uma “ação entre amigos” ...**
- **É criativo ...**
- **Conhece suas prioridades ...**
- **Sabe dizer “não” para o que não contribui para missão ...**
- **Lidera orientado por objetivos (APO) em vez de oportunidades ... embora esteja atento para as oportunidades ...**

Por isso ...

- **É orientado p/ resultados ... mas valoriza as pessoas**
- **Tem mais facilidade em selecionar parceiros(as) de trabalho que podem seguir a mesma trajetória**
- **Tem como planejar estrategicamente a vida da instituição**
- **Tem como supervisionar e avaliar o desempenho, em vez de dirigir a instituição baseado na amizade, seus sentimentos ou circunstâncias ...**
- **Ficará mais fácil saber quando a sua missão pessoal ali já foi cumprida, em vez de pensar “foi Deus que me colocou aqui, Ele é quem vai me dizer quando sair ...”**

CONCLUINDO ...

**Lembretes
importantes**

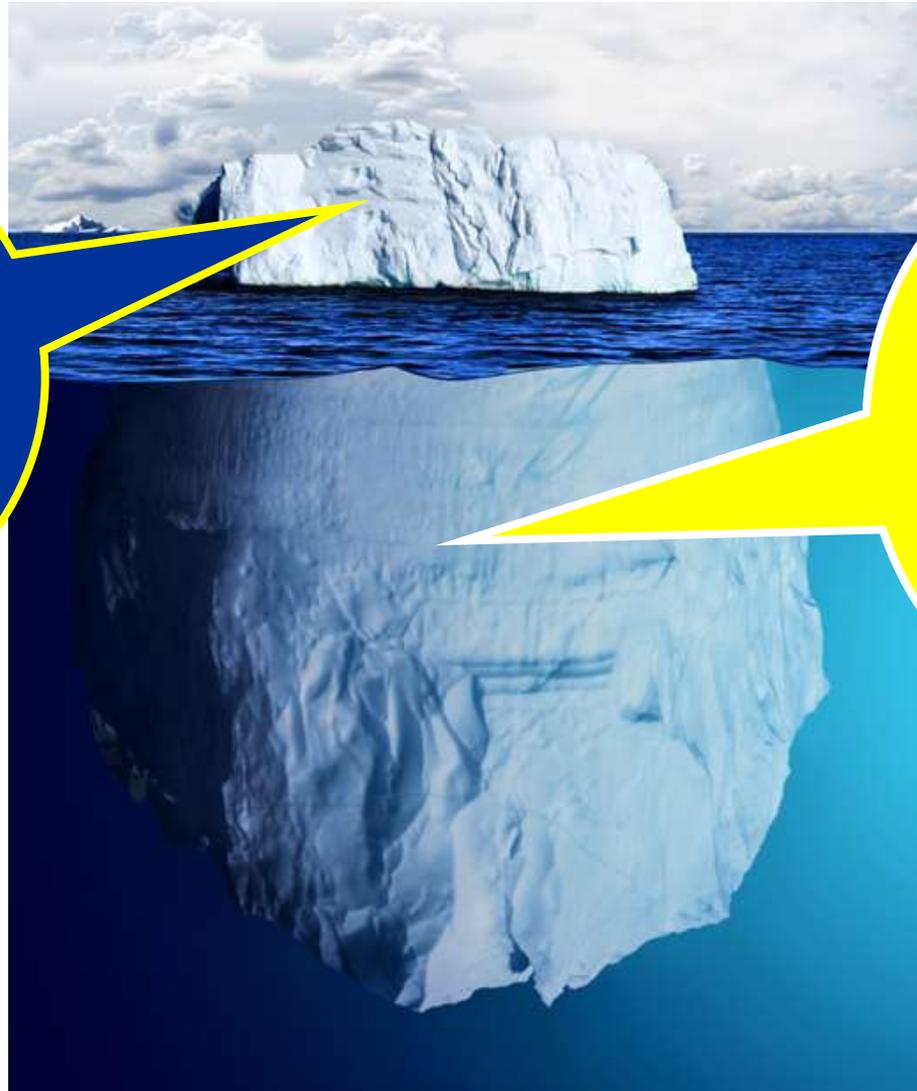
O custo da liderança

- ✱ Modelo de vida e liderança
- ✱ Crítica
- ✱ Fadiga
- ✱ Solidão
- ✱ Assumir decisões difíceis
- ✱ Paciência e saber esperar o momento certo
- ✱ Confiança/Sigilo



O líder deve saber que há ...

**Aspectos
externos da
liderança,
reuniões,
planejamento,
resultados ...**



**O sub solo da
liderança,
impulsores,
bloqueios
pessoais,
estilos,
motivações ...**

Atitudes na vida do líder

✿ Sabedoria

- Numa mente perturbada a sabedoria não floresce. *Karl Master*
- O homem forte domina os outros. O homem sábio se domina a si mesmo. *Tolstoi*
- Preciso de serenidade, para aceitar as coisas que não posso mudar. Coragem, para mudar o que posso. E sabedoria, para conhecer a diferença. *R. Niebuhr*

✿ Vida impulsiva – gratificação imediata

- My body, my choice. (*Filme Schwazeneger gravido*)

✿ Se pode ser feito, é legítimo – ética pragmática

✿ Vida de gratidão e alegria – 1 Ts 5.16-18

- Pessoas equilibradas se acham mais presas ao espírito de gratidão, do que ao espírito de cumprimento da lei e da justiça, que é próprio dos legalistas. *Anônimo*

Atitudes na vida do líder

✦ Para concluir

- As pessoas tem sempre que viver consigo mesma; portanto elas precisam verificar a cada momento se estão em boa companhia. *Charles Evans Hughes*

- Oportunidades se multiplicam quando são aproveitadas; elas morrem quando são negligenciadas. *Forest Goodman*

- Quando você se mira na perfeição, você descobre que a perfeição é um alvo que se move constantemente. *George Fisher*

Habilidade é aquilo que você é capaz de fazer. Motivação é o que determina o que você faz. Atitude é o que determina a maneira como você faz. *Lou Holtz*

Ore como se tudo dependesse de Deus; trabalhe como se tudo dependesse de você.

(Anônimo)

O pouco se transforma em muito quando é devidamente colocado nas mãos de Deus – o grande multiplicador

(Charles Winter)

Web-site:

www.etica.pro.br

E-mail:

diretor@teológica.br

rega@etica.pro.br





Direitos reservados©

**Breves citações são permitidas com a
indicação da autoria e fonte.**