

VIII ENCONTRO DE PASTORES E LÍDERES DA COBARA

LÍDERES QUE BRILHAM

Divisa: Filipenses 2.15

Dr. Lourenço Stelio Rega

Psic. Givanilda da Silva Lima Rega

O grande desafio

*Para que vos tornei
irrepreensíveis e sinceros,
filhos de Deus, inculpáveis no
meio de uma geração pervertida
e corrupta, na qual
resplandeceis como luzeiros do
mundo, preservando a palavra
da vida ...*

Filipenses 2.15,16

Líderes que brilham deixam herança que brilha na vida de
seus liderados



Dr. Lourenço Stelio Rega

PESSOAS BEM SUCEDIDAS	PESSOAS MAL SUCEDIDAS
Sentem gratidão.	Acham que têm direito.
Perdoam.	Guardam rancor.
Se responsabilizam pelos próprios erros.	Culpam os outros, ou as circunstâncias.
Parabenizam.	Criticam.
Falam acerca de idéias.	Falam de pessoas.
Querem que os outros vençam.	Desejam o mal secretamente.
Partilham informação.	Escondem informações.
Transpiram alegria.	Exalam azedume.
Pastora Patrícia	

O LÍDER QUE BRILHA TEM

**Diferenças
entre
liderar,
administrar,
e chefiar**

Diferenças entre liderar, administrar, gerenciar e chefiar

CHEFE

Existe para controlar o que *em cima* foi decidido, e para ter certeza que *embaixo* foi feito



CHEFE X LÍDER

CHEFES são obedecidos
LÍDERES são respeitados

Enquanto que o gerente busca o controle, o líder facilita a mudança. O gerente olha para o dia a dia, o líder amplia o futuro.

A DIFERENÇA ENTRE



**Chefe
autocrata**



**Líder
parceiro**

Diferenças entre gerente e líder – um resumo

Gerente

- Administra – mantém o sistema
- É cópia
- Focaliza sistemas e estrutura
- Focaliza resultados
- Atividade “braçal”
- Trabalha e produz
- Planeja rotina do dia a dia
- Segue rotina
- Busca e depende de controles
- Mantem procedimentos
- Segue projetos estabelecidos
- Vê se as coisas estão funcionando

Líder

- Inova – cria o sistema
- É original
- Focaliza e valoriza pessoas
- Focaliza a “missão”
- Atividade reflexiva, visionária
- Muda o rumo → foca a missão
- Determina a direção
- Facilita a mudança
- Inspira confiança e resultados
- Busca novas alternativas
- Estabelece projetos
- Busca novos caminhos

Diferenças entre gerente e líder – um resumo

Gerente

- Pensa a curto prazo
- Como? Quando? Quanto?
- Olha para resultados imediatos
- Aceita o “status quo” (sacerdote)
- Enfoque contábil
- Faz certo as coisas – eficiente
- Faz com que as pessoas façam coisas
- Apela para regras

Líder

Tem visão a longo prazo
Por que? Para que?
Olhos para o futuro
Desafia o “status quo” (profeta)
Enfoque histórico
Faz as coisas certas – eficaz
Faz com que as pessoas
queiram fazer coisas
Apela para valores e crenças

Diferenças entre empresa e comunidade



Empresa

- Programas
- Produtos
- Tarefas
- Busca o controle
- Benefícios, vantagens
- Dinheiro
- Emprego
- Exige direitos
- Produtividade
- Enfoca sistemas e organização
- Regras e regulamentos
- Gerência

Comunidade

Pessoas
Propósitos
Relacionamentos
Busca a habilitação
Investimento no reino
Ministério
Valorização
Encoraja
Provisionamento
Enfoca a comunidade
Relacionamentos
Ministério, discipulado



Empresa

- Filosofia fabril
- Competição
- Performance de produtividade

- Busca pelo lucro
- Números, estatísticas
- Promoção, marketing

- Demandas, exigências
- Imagem exterior
- Organização
- Cronogramas (*dead line*)

Comunidade

Investimento em vidas
Compaixão
Processo de crescimento pessoal
Investimento em pessoas
Nutrição de vida
Vidas como modelo e promotoras da publicidade
Dedicação à causa
Amizade, convivência
Organismo
Linhas de comunicação



Gerência

- Pessoas → objetos, MO, meio
- Busca sistemas e estruturas
- Gerência (*management*)
- Interesse pelo fazer das pessoas

- Busca crescimento das atividades

- Focaliza programas
- Modelo empresarial de gestão
- Auto satisfação / auto referência

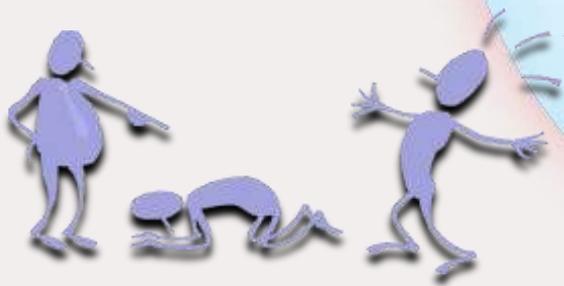
Pastoreio

Pessoas como prioridade
Busca encorajamento
Ministério
Conhece as pessoas pelo nome
Busca crescimento das pessoas
Focaliza relacionamentos
Modelo bíblico de liderança
Plenitude de vida e dependência de Deus

Conhece seus liderados

**ou como lidar
com os liderados
e sobreviver !?!?**

É nesta hora que o time se fortalece e o líder é seguido ...



O jogo de empurrar!!!

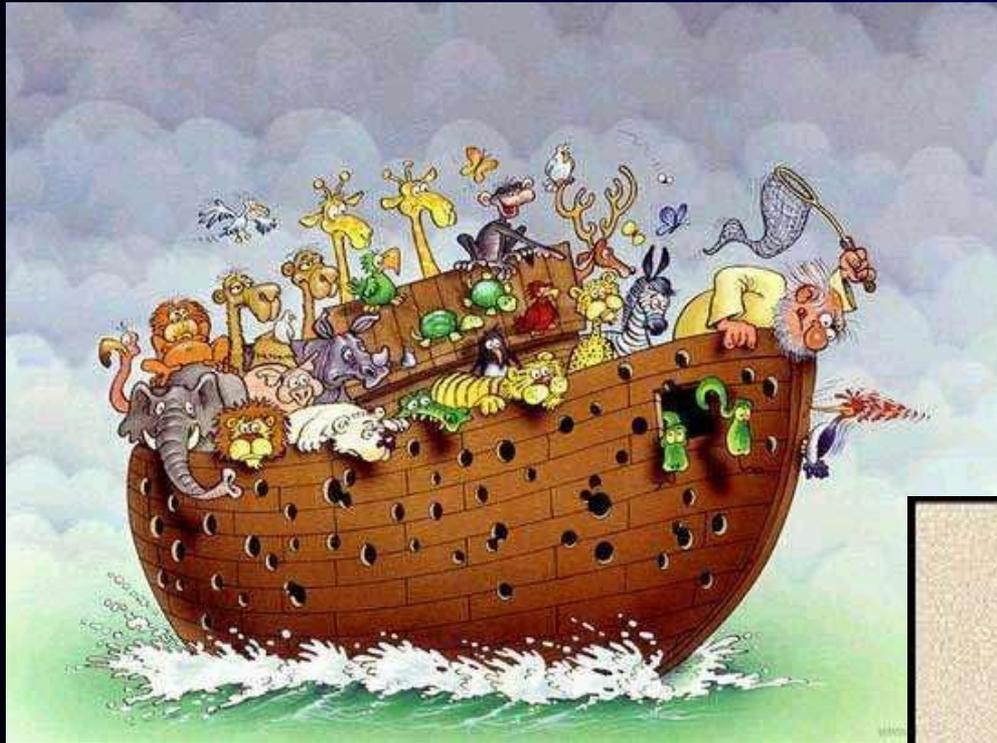
Era uma vez quatro pessoas que se chamavam **TODOMUNDO**, **ALGUÉM**, **QUALQUERUM** e **NINGUÉM**.

Havia um importante trabalho a ser feito e **TODOMUNDO** acreditou que **ALGUÉM** ia executá-lo. **QUALQUERUM** poderia fazê-lo, mas **NINGUÉM** o fez. **ALGUÉM** ficou aborrecido com isso porque entendeu que sua execução era responsabilidade de **TODOMUNDO**. Por sua vez, **TODOMUNDO** pensou que **QUALQUERUM** planejava executá-lo, mas ninguém imaginou que **TODOMUNDO** não faria.

Final da história: **TODOMUNDO** culpou **ALGUÉM**, quando **NINGUÉM** fez o que **QUALQUERUM** poderia ter feito.

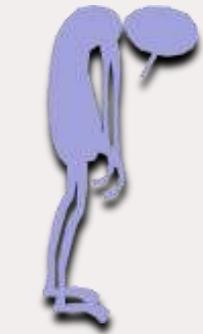
E você tem culpado quem?





AS PESSOAS SÃO DIFERENTES

As pessoas são diferentes,
como as impressões
digitais



AS PESSOAS SÃO DIFERENTES

Se o líder tratar os seus liderados todos da mesma forma, sem considerar as suas características, poderá ter dificuldades em lidar com seus próprios impulsos e reações.



AS PESSOAS SÃO DIFERENTES

Será preciso considerar dois fatores

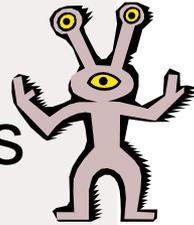
Atitudes dos liderados



Como o líder deve reagir?

TIPOS DE LIDERADOS ...

- Sabotador de projetos



- Parasita

- Indiferente

- Gênio

- Melindroso

- Retardatário



- Agitado

- Manipulador

- Delator

- Cooperador



Vivemos num “mundo plano”

- ✱ Todos se consideram iguais
- ✱ Verticalização hierárquica
- ✱ A autoridade vem pela credibilidade não mais pela função
- ✱ Nas horas de crise e tensões é que o líder “conquista” credibilidade
- ✱ Na maneira de lidar com as questões de cada liderado, também

O LÍDER QUE BRILHA SABE SE

**Comunicar
com
clareza**

É nesta hora que somos compreendidos ...

Como vejo meu ambiente, meu entorno de vida???

A maneira como eu vejo o ambiente de trabalho acaba influenciando minha atitude no relacionamento com meus colegas e com o próprio trabalho

Desde que uma boa parte de nosso tempo envolve nossa vida no trabalho, nossa visão do próprio trabalho poderá afetar também nossa vida pessoal



Visões diversas no relacionamento e liderança

VISÃO BUROCRÁTICA



VISÃO DE CONFLITO



VISÃO MÍOPE



VISÃO PARTICIPATIVA



Como você vê sua equipe?

Ferramentas para a compreensão da comunicação ...

A metáfora dos seis chapéus

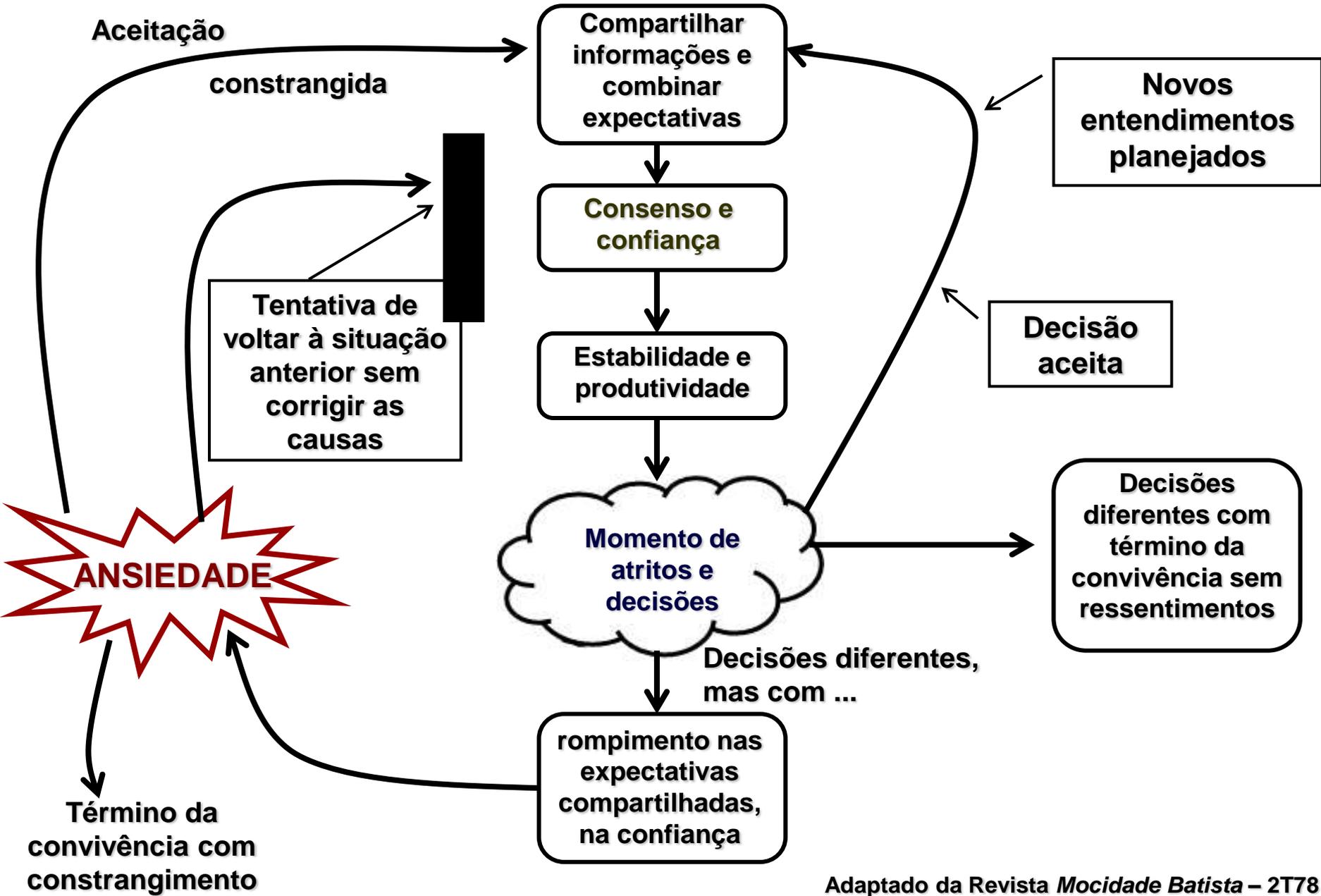
como eu reajo em momentos de decisão e diálogo com minha equipe

- ☀️ **Chapéu branco**
- ☀️ **Chapéu vermelho**
- ☀️ **Chapéu preto**
- ☀️ **Chapéu amarelo**
- ☀️ **Chapéu verde**
- ☀️ **Chapéu azul**



Edward de Bono, Técnica dos seis chapéus – o pensamento criativo na prática, *Rio de Janeiro: Ediouro, 1996*

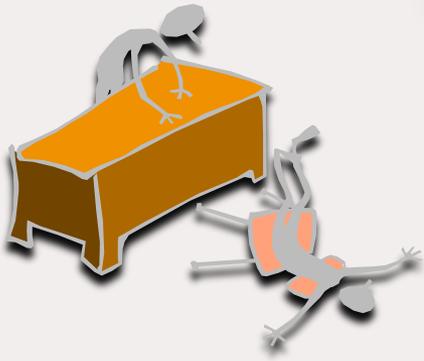
A dinâmica da convivência



O LÍDER QUE BRILHA PROMOVE PROCESSOS DE



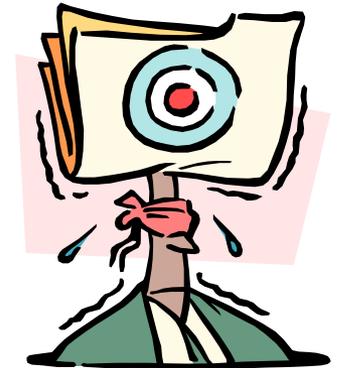
Avaliação



É nesta hora que podemos melhorar os resultados ...

QUATRO CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

- ✓ Competência
- ✓ Desempenho
- ✓ Coerência
- ✓ Lealdade



LÍDERES QUE BRILHAM ...

**Preparam
sucessores**

FAZENDO SUCESSORES ...

E as palavras que você me ouviu falar na presença de muitas testemunhas, confie-as a pessoas fiéis que sejam também capazes de ensinar outras. (2 Tm 2.2)

Alguns exemplos bíblicos de sucessão na liderança:

Moisés → Josué

Jesus → Discípulos

Paulo → Timóteo e outros

PAULO

Sede meus imitadores como eu sou de Cristo. (1 Co 11.1)

CONCLUINDO ...

**Lembretes
importantes**

Atitudes na vida do líder

✿ Aprender sempre – ouvir os mais experientes

- Há diferença entre conhecer o caminho e percorrer o caminho. *filme Matrix*

- Depois de escalar um grande morro, descobrimos apenas que há muitos outros a escalar. *Nelson Mandela*

✿ Perseverança, apesar das circunstâncias

- Existem duas escolhas fundamentais na vida: aceitar as condições como são, ou aceitar a responsabilidade de mudá-las. *Denis Waitley*

- Nesta vida, ou você está dentro de um problema, ou resolveu um problema, ou está indo em direção a um problema. *Jeff Crown*

✿ Flexibilidade e criatividade

Adaptar-se não é sinônimo de conformar-se. O processo de adaptação demanda tanto humildade quanto sabedoria, elementos esses vitais no currículo da vida. *Joe Seaberg*

Atitudes na vida do líder

✱ Construir pontes

- Tome cuidado para não explodir a ponte que você terá que atravessar.

Winston Churchill

✱ Dependência de Deus – Fp 4.6,7

- Ore como se tudo dependesse de Deus, e trabalhe como se tudo dependesse de você! *Anônimo*

Web-site:

www.etica.pro.br

E-mail:

diretor@teológica.br

rega@etica.pro.br





Direitos reservados©

**Breves citações são permitidas com a
indicação da autoria e fonte.**